



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 91]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 15, 2013/माघ 26, 1934

No. 91]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013/MAGHA 26, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 98(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खोज खंड सहित भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग-I और वर्ग-II पद) भर्ती नियम, 1967 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसूचित्वीय पद भूवैज्ञानिक शाखा) भर्ती नियम, 1968, जहाँ तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में आरेखण शाखा, के समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, आरेखण शाखा, समूह 'ख' और समूह 'ग' भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति की पहली नियुक्ति और पश्चात्पूर्व प्रोन्नति जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्संरचना के कारण विधाविशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठान या पुनः प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान | चयन पद है अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|------------------------|---|---|---|------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. सहायक आरेखण अधिकारी | 01* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचितीय | वेतन बैंड-2 9300-34,800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.) | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| सीधेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। | प्रोन्नति की दशा में वे श्रेणियां जिनसे | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|--------------------------------|---|---|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति : तकनीकी सहायक (आरेखण) जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34,800₹.+ ग्रेड वेतन 4200₹. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो</p> <p>।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारीद्वारा01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> | विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए): 1. निदेशक, भारतीयभूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-अध्यक्ष 2. वरिष्ठ भूवैज्ञानिक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। | |

| 2. तकनीकी सहायक (आरेखण) | 117* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय समूह अराजपत्रित, अननुसिचितीय | वेतन बैंड-2 9300-34,800रू. (ग्रेड 4200रू.) | चयन | तीस वर्ष सेअधिक नहीं। टिप्पण-1 : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जं, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त ग्रेड या संस्थान या विश्वविद्यालय से 12वीं पास (10+2) और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड या विश्वविद्यालय से आरेखण कला या फाइन आर्ट्स या वाणिज्यिक कला में तीन वर्ष का डिप्लोमा। टिप्पण-1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |
|-------------------------|--|---|--|-----|---|---|
|-------------------------|--|---|--|-----|---|---|

| 8 आयु-नहीं शैक्षिक योग्यता: नहीं | 9 सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | 10 नव्य प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा | 11 प्रोन्नति :उपेष्ट मानचित्र मंडाईकार जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20,200रू. + ग्रेड वेतन 2400रू. श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो यहां उनसे उपेष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारीद्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। | 12 विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के संबंध में विचार के लिए): 1. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. वरिष्ठ भूवैज्ञानिक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य | 13 संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |
|----------------------------------|--|--|--|--|--|
|----------------------------------|--|--|--|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------------|---|---|--|--|--|--|
| 3. ज्येष्ठ मानचित्र मंडाईकार (आरेखण) | 30* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिणीय | वेतन बैंड-1 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु | अचयन | पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण-1 : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोजि जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | आवश्यक अर्हता : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान या विश्वविद्यालय से 12वीं पास या सैंकडरी स्कूल लीविंग प्रमाणपत्र/मैट्रिक पास तथा कलात्मक आरेखण या लेआउट ड्राइंग में न्यूनतम दो वर्ष का सर्टिफिकेट या डिप्लोमा। (ii) मूल मानचित्रों में फेयर ड्राइंग जिसके अंतर्गत मानचित्रों का विस्तारण और न्यूनीकरण, प्रदर्शनीयों के लिये लेआउट ड्राइंग और आरेख, हवाई फोटोग्राफों से मानचित्र तैयार करना, कंप्यूटर प्रचालन में मानचित्रों का उत्कीर्ण एवं मानचित्र उत्पादन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण-1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अभिलिखित कारणों सहित शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: नहीं | सीधी भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष | छियासठ दशमलव सड़सठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; तैलीस दशमलव तैलीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके ने हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति : मानचित्र मंडाईकार(आरेखन) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन.1900 रु की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। | विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के संबंध में विचार के लिए): 1. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. वरिष्ठ भूवैज्ञानिक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------------------|--|--|---|---|---|---|
| 4. मानचित्र मॉडर्नाइज़ेशन (आरेखण) | 20* *(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित | वेतन बैंड-1 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन | पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण-1 : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | आवश्यक: I. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से 10वीं या मैट्रिकुलेशन; और II. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड या विश्वविद्यालय से कलात्मक आरेखण या लेआउट ड्राइंग में न्यूनतम दो वर्ष का सर्टिफिकेट या डिप्लोमा। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष | नीचे टिप्पण में यथा वर्णित के अनुसार पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा टिप्पण-1 पंद्रह प्रतिशत विभागीय परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर ज्येष्ठता सह उपयुक्तता से प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और दस प्रतिशत वरीयता सह उपयुक्तता पद्धति से प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण-2 प्रदत्त प्रतिशत परीक्षा कोट में से पांच प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा द्वारा और दस प्रतिशत अर्हक परीक्षा द्वारा भरे जायेंगे। परीक्षा के लिये नियम महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा अधिसूचित किए जायेंगे। | प्रोन्नति : प्रवेश स्तर के समूह 'ग' कर्मचारी अर्थात् बुद्धकाय कर्मचारीवृद्ध जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है और किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान या विश्वविद्यालय से 12वीं पास या उच्चतर माध्यमिक या प्री यूनिवर्सिटी पाठ्यक्रम पास या विज्ञान/तकनीकी क्षेत्र में न्यूनतम दो वर्ष का डिप्लोमा या सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम और मैट्रिक पास या समकक्ष अर्हता। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। | विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि के संबंध में विचार के लिए): 1. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - अध्यक्ष 2. वरिष्ठ भूवैज्ञानिक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - सदस्य | लागू नहीं होता। | |

[फा. सं. 3/6/2011-एम. II.]

एस. बी. डोमाल, उप-सचिव

MINISTRY OF MINES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th February, 2013

G.S.R. 98(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967 and Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'B' and Group 'C' posts of Drawing Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Drawing Stream, Group-'B' and Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application .— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .— The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification .— No person,

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Training of the incumbents.— Every appointee, on his 1st appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployment to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

SCHEDULE

| Name of post. (1) | Number of post. (2) | Classification. (3) | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. (4) | Whether selection post or Non-selection post. (5) | Age limit for direct recruits. (6) | Educational and other qualifications required for direct recruits. (7) |
|-------------------------------------|---|--|--|---|--|--|
| 1. Assistant Drawing Officer. | 1* *[2013] Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial. | Pay Band 2, Rs.9300- 34800 (Grade Pay Rs.4600/). | Selection. | Not applicable. | Not applicable. |

| Whether Age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probatio n, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|--|--|---|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| Not applicable. | Not applicab le. | By promotion. | <p>Promotion: Technical Assistant (Drawing) in the pay band 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> | <p>Departmental Promotion Committee (For considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Geological Survey of India - Chairman 2. Senior Geologist, Geological Survey of India - Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member. | <p>Consultation with Union Service Commission not necessary.</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------------------|--|--|---|------------|--|---|
| 2. Technical Assistant (Drawing) | 117* *[2013] Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non- Ministerial. | Pay Band 2, Rs.9300- 34800 (Grade Pay of Rs.4200/). | Selection. | <p>Not exceeding thirty years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> | <p>Essential: 12th pass (10+2) from a recognised Board or Institute or University, and three years Diploma in Draftsmanship or Fine Arts or Commercial arts from a recognised Institute or Board or University.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|--|--|---|---|---|--|
| Age: - No Educational Qualification: - No | Two years for Direct Recruits and promotees. | 90 percent by recruitment, 10 percent by promotion failing which by direct recruitment. | <p>Promotion: Senior Map Mounter in pay band 1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2400 with ten years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> | <p>Departmental Promotion Committee (For considering promotion and confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Survey of India – Chairman 2. Senior Geologist, Geological Survey of India – Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member. | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|--|--|--|---|--|--|
| 3. Senior Map Moulder (Drawing). | 30* [2013] Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs.5200-20200 (Grade Pay of Rs. 2400/). | Non-Selection. | Not exceeding twenty five years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) | Essential: (i) 12 th class pass or Secondary School Leaving Certificate or Matriculation with minimum two years Certificate or Diploma in Artistic Drawing or Layout Drawing from a recognised Institute or Board or University; and (ii) two years of experience in fair drawing of original maps, including enlarging or reducing, layout drawing and diagrams for exhibitions, preparation of maps from aerial photographs, map scribing and map production including in computer operations. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |
| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | |
| Age: - No Educational Qualification: - No. | Two years for direct recruits | Sixty six point sixty seven percent by direct recruitment, thirty three point thirty three percent by promotion failing which by direct recruitment. | Promotion: Map Moulder in pay band- 1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900 with eight years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission | Departmental Promotion Committee (For promotion and confirmation) : 1. Director, Geological Survey of India - Chairman 2. Senior Geologist, Geological Survey of India - Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member. | Not Applicable. | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------------|---|--|--|----------------|--|--|
| 4. Map Mounter (Drawing). | 20* *[2013] Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs.5200-20200 (Grade Pay Rs.1900/-). | Non-Selection. | Not exceeding twenty five years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Essential: (i) 10 th class pass or Matriculation from a recognised University or Institute or Board; and (ii) Minimum two years Certificate or Diploma in Artistic Drawing or Layout Drawing from a recognised Institute or Board or University. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|----------------|--------------------------------|--|--|---|-----------------|
| Not applicable | Two years for direct recruits. | Seventy five percent by direct recruitment and twenty five percent by promotion as mentioned under note. Note: (i) fifteen percent through departmental examination failing which by promotion through seniority cum fitness, both failing by direct recruitment and ten percent by promotion through seniority cum fitness method failing which by direct recruitment. (ii) Out of the fifteen percent examination quota, five percent shall be filled by competitive examination and ten percent by qualifying examination. The rules for examination will be notified by the Director General, Geological Survey of India. | Promotion: The entry level group 'C' staff i.e. Multi Tasking Staff, in pay band- 1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800/- with three years regular service in the grade and 12 th class pass or Higher Secondary or Pre-university course pass or minimum two years Diploma or Certificate Course in science/technical field and possessing Metric Pass or equivalent qualification, from a recognized University or Institution or Board. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission. | Departmental Promotion Committee (For considering promotion and confirmation): 1. Director, Geological Survey of India – Chairman 2. Senior Geologist, Geological Survey of India – Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member. | Not Applicable. |

[F. No. 3/6/2011-M. II]

S. B. DOVAL, Dy. Secy.